

DOI: 10.24412/1994-3776-2023-4-51-54

УДК: 338.2, 338.246.025, 338.246.027

О.А. Карпенко, Л.В. Левченко

СУЩНОСТЬ, ОСОБЕННОСТИ И РОЛЬ СОЦИАЛЬНОГО КАПИТАЛА В ОБЩЕСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ, ВОСПРОИЗВОДСТВЕННОМ ПРОЦЕССЕ И ПОСТРОЕНИИ КАРЬЕРЫ

O. Karpenko, L. Levchenko. The essence, features and role of social capital in the socio-economic system, reproduction process and career building

Аннотация. В статье рассматривается сущность, особенности и характерные черты, формы и условия применения социального капитала в целом в общественно-экономической системе, в воспроизводственном процессе и построении карьерной траектории. Рассматривается роль социального капитала в процессе производства, в предпринимательстве и создании предприятий, в карьерном развитии и в обществе, а также в общественной и социальной сфере. Также приводятся основные современные тенденции и тренды развития российского социального капитала и потенциала.

Ключевые слова: интеллектуальный капитал, социальный капитал, социальный потенциал, общественно-экономическая система, воспроизводственный процесс, социальное предпринимательство и проектирование.

Контактная информация: 443111, г. Самара, Московское шоссе, д. 99; e-mail: olga180008@yandex.ru

Abstract. The article examines the essence, features and characteristics, forms and conditions of the use of social capital in general in the socio-economic system, in the reproductive process and the construction of a career trajectory. The role of social capital in the production process, in entrepreneurship and enterprise creation, in career development and in society, as well as in the public and social sphere is considered. The main current trends and trends in the development of Russian social capital and potential are also given.

Keywords: intellectual capital, social capital, social potential, socio-economic system, reproduction process, social entrepreneurship and design

Contact information: 99 Moskovskoe highway, Samara, 443111; e-mail: olga180008@yandex.ru

Социальный капитал и потенциал в последнее время все более начинает проявляться в экономических отношениях и притягивать к себе научный интерес различных ученых, занимающихся проблемами человеческого капитала. В период 2000 – 2020 гг. над теорией о различных подвидах в человеческом капитале трудятся такие ученые – исследователи, как В.Т. Смирнов, И.В. Скоблякова [12] и др. [9,11,12], которые выделяют в его составе и социальный капитал. Социальный капитал в настоящее время все чаще появляется в экономических исследованиях, на него начинают обращать внимание.

Социальный капитал представляет собой социальные контакты, связи, каналы взаимодействия человека с другими людьми, помогающие и влияющие на получение и увеличение дохода. Им владеет как каждый отдельный сотрудник предприятия, так и в целом

Карпенко Ольга Анатольевна – кандидат экономических наук, ведущий специалист АО «Самарагорэнергосбыт»

Левченко Лариса Владимировна – кандидат экономических наук, доцент, старший научный сотрудник ГБНОУ СО «Академия для одаренных детей (Наяновой)»

O. Karpenko – Candidate of Economics, Leading Specialist of Samaragorenergosbyt JSC

L. Levchenko – Candidate of Economics, assistant professor, Senior Researcher at GBNOU SO «Academy for Gifted Children (Nayanova)»

© Капенко О.А., Левченко Л.В., 2023

коллектив и его группы, команды, и руководящий состав предприятия. Естественным образом социальных капитал различных групп и людей на предприятии отличается.

Социальный потенциал – это те же контакты и связи, которые потенциально могут способствовать в повышении или получении дохода.

Такие связи существуют у каждого человека, но их возможности или потенциал у каждого различны. [2, С. 321] Он зависит от врожденных социальных связей (стартовых возможностей) и приобретенных в течение жизни.

Особенностями социального капитала является:

- сугубая индивидуальность;
- отсутствие его определенной структуры;
- продуктивность, но не всегда и не везде, однако может существенно упрощать деятельность;
- ресурсность: социальный капитал и потенциал является важнейшим ресурсом как для фирмы, так и для отдельных людей;
- ценность для получения как экономических, так и неэкономических результатов (дополнительных связей, внешних положительных эффектов, например, решения общественных проблем).

Социальный капитал и потенциал также принимает определенные формы, среди которых могут быть:

- индивидуальная и коллективная формы;
- сильные и слабые связи;
- близкие связи и контакты и далекие (второстепенные);
- полезные связи и бесполезные;
- приносящие экономический доход и внеэкономический результат и эффект и др.

Применение социального капитала всегда находится в определенных институциональных рамках и в институциональной среде. Такая среда всегда характеризуется определенными ожиданиями и целями субъектов от использования своих социальных связей, имеющимися в данный момент обстоятельствами, которые могут носить как положительный (смягчающий), так и негативный (отягчающий) характер, и, по мнению Д. Коулмана, [6] общей надежностью институциональной структуры, характеризующейся исполнением обязательств и расширением и укреплением социальных связей в результате этого.

Социальные связи и контакты в процессе своего применения с положительным результатом должны характеризоваться расширением, укреплением, усилением, появлением новых и отсутствием неэффективных или изживших себя связей и отношений, и последнее является не менее важным чем завязывание новых связей.

Социальный капитал играет важную роль в составе производственных отношений и производственных команд, в процессе создания предприятий, при трудоустройстве и при любом карьерном росте и продвижении.

Рассмотрим роль и функции социального капитала каждого сегмента, в котором происходит его влияние.

Социальный капитал в производственных отношениях, производственных и проектных командах и коллективах:

- формирует производственные и проектные коллективы;
- играет решающую роль при создании производственной команды;
- необходим для налаживания взаимоотношений, атмосферы и психологического климата в командах и коллективах.

Социальный капитал в предпринимательстве и в процессе создания предприятий:

- определяет связи с инвесторами, собственниками, успешными предпринимателями;
- помогает при формировании оптимальной организационной структуры и подбора состава персонала;
- играет значимую роль при принятии решений о виде деятельности, особенностях бизнеса, принятии производственных решений и т.п.

Социальный капитал при трудоустройстве и карьерном продвижении:

- играет одну из важнейших ролей в карьерном продвижении;
- играет значимую роль при трудоустройстве и поиске работы и иной доходной деятельности;
- помогает и играет важную роль в работе и в развитии.

Социальный капитал в PR-продвижении, рекламе, СМИ и общественных сферах:

- целиком определяет связи с общественностью;
- играет решающую роль в PR-продвижении, рекламе, СМИ;
- определяет место компании на рынках сбыта, на межотраслевом, межрегиональном и международном уровне.

По мнению С.К. Мордовина, истинная эффективность социально-управленческого решения по развитию организаций измеряется тем реальным эффектом, который отразился на их образе жизни, на их физическом, психическом и социальном самочувствии, на том, какие жизненно важные и социально значимые проблемы удалось решить. Данный теоретический подход к ситуационному анализу должен лежать в основе изучения практических экономических ситуаций. [10]

В настоящее время происходит общественная социальная трансформация: изменяются условия функционирования общественных и социальных институтов, их границы, появляются и стираются барьеры, меняется состав участников. Главной задачей происходящей трансформации социального пространства является такое его состояние, при котором человеческий потенциал населения страны может успешно развиваться и эффективно использоваться в интересах его носителей и российского общества. [1, С. 103] По мнению О.И. Иванова, деятельность субъектов управления трансформацией социального пространства и его полей может быть направлена на обеспечение условий для формирования качественного человеческого потенциала россиян и эффективного его использования. При этом трансформации социального пространства целесообразно придать проблемно ориентированный характер, т.е. такой коллективной и индивидуальной деятельности, которая обеспечит эффективное решение назревших социальных проблем.

Теперь рассмотрим тенденции развития современного российского социального капитала и потенциала в начале 2020-х гг.

1. Увеличение общения и социальных связей также говорит о том, что человек и сам больше нуждается в поддержке, и готов оказывать ее другим, [3, С. 63]

2. Сохранение семьи и увеличение общения внутри семьи, что особенно ярко проявилось в периоды пандемии и сохраняется до настоящего момента,

3. Увеличение роли и значимости общественной деятельности и социальной работы, развитие волонтерского движения, сотрудничества и добровольчества. На данное развитие вносит свой вклад общегосударственный курс в социальном развитии на помощь ближнему и общественное благоустройство. [6, С. 20]

4. Осознание значимости социальных связей и социального развития все большим количеством людей и стремление к социальному и общественному развитию, в том числе среди успешных руководителей и предпринимателей,

5. Тренд на развитие социального предпринимательства, предпринимательства с общественной направленностью, социального проектирования и т.п. [4, С. 99]

6. Увеличение социальной ответственности бизнеса и контроля за ней и др.

7. Тренд на развитие благотворительности, меценатства и общественной взаимопомощи. [5, С. 124]

Таким образом, социальный капитал также играет важнейшую значимую роль во всей общественно-экономической системе, в воспроизводственном процессе на каждом предприятии. И такое же значение он имеет для успешного трудоустройства и построения индивидуальной карьерной траектории.

Литература

1. Иванов О.И. На пути к теории управления трансформацией социального пространства // Экономические стратегии. 2016. № 7. С. 102 - 107
2. Карпенко О.А., Левченко Л.В. Развитие личности человека в современном социуме и системе образования // Социальная консолидация и социальное воспроизводство современного российского общества: ресурсы, проблемы, перспективы. Материалы IX Международной научно-практической конференции. Под общей редакцией О.А. Полюшкевич. Иркутск, 2023. С. 319-328.
3. Карпенко О.А. Современные институты развития гражданского общества, формирующие социальную активность // Социальная консолидация и социальное воспроизводство современного российского общества: ресурсы, проблемы, и перспективы. Материалы VIII Международной научно-практической конференции. Под общей редакцией О.А. Полюшкевич. Иркутск, 2022. С. 58-65.
4. Карпенко О.А. Социальные институты развития, влияющие на формирование человеческого капитала и консолидацию общества // Социальные институты в правовом измерении: теория и практика. Материалы IV Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. Под общей редакцией М.Г. Тирских, Г.В. Дружинина. Иркутск, 2022. С. 93-101.
5. Карпенко О.А. Влияние интеллектуального, социального и личностного развития человека при формировании экономического пространства будущего // Онтологические и социокультурные основания альтернативного проекта глобализации. Сборник материалов I международной научной онлайн-конференции. Екатеринбург, 2021. С. 122-127.
6. Карпенко О.А., Левченко Л.В. Проблемы интеллектуального и социального развития в современных условиях // Ученые записки Тамбовского отделения РoCMY. 2021. № 22. С. 12-23.
7. Коулман Д. Капитал социальный и человеческий. Режим доступа: <http://www.jstor.org/discover/10.2307/2780243?uid=3738936&uid=2&uid=4&sid=21102278535341>
8. Развитие личности в интеллектуальном и эмоциональном плане. Режим доступа: https://spravochnick.ru/psihologiya/razvitie_lichnosti_osnovnye_celi_i_zadachi/razvitie_lichnosti_v_intellektualnom_i_emocionalnom_plane/
9. Сергеева Н.И. Профессионально-личностное саморазвитие // Современные проблемы науки и образования. 2015. № 2-1. Режим доступа: <http://science-education.ru/ru/article/view?id=18933>
10. Управление персоналом: современная российская практика: учебное пособие по направлению "Менеджмент" / С. К. Мордовин. - 2-е изд. - Москва [и др.]: Питер, 2007. - 302 с. <https://www.litres.ru/book/sergey-mordovin/upravlenie-personalom-sovremennaya-rossiyskaya-praktika-3935825/chitat-onlayn/?ysclid=locejdy3o3345478600>
11. Цыренова А.А. Развитие человеческого капитала в условиях трансформации институциональной среды. – Улан-Удэ: Изд-во ВСГТУ, 2006
12. Человеческий капитал: содержание и виды, оценка и стимулирование: монография / Смирнов В.Т., Сошников И.В., Романчин В.И., Скоблякова И.В.; под ред. д.э.н., профессора В.Т. Смирнова. – М.: Машиностроение-1, Орел: ОрелГТУ, 2005. 513 с.